



Hyvinvoinnin strategisen johtamisen kehittämissuunnitelma 2021-2022



Hyvinvoinnin strategisen johtamisen kehittämissuunnitelma 2021-2022

Asia/tavoite	Kehitettävä Toimenpide	Vastuutaho	Aikataulu	Mittari
Tiedolla johtaminen käyttöön elinvoiman ja hyvinvoinnin edistymiseksi Jatkuva arviointi: 1. Vuosittainen hyvinvointikertomuksen onnistumisen arviointi ja raportointi 2. Joka neljäs vuosi laaja hyvinvointikertomuksen valmistelu ja hyödyntäminen strategian ja painopisteiden päivittämisessä	Hyvinvointikertomuksen ja vuosiraportoinnin käyttöönotto	johtotiimi, hyvinvointikoordinaattori/ valtuusto	syyskuu 2021	kyllä/ei käytössä
	Strategisten mittareiden tarkentaminen			Teaviisari
	Poikkihallinnolliseksi toiminnaksi, asiakasryhmien ääni mukaan	johtotiimi, hyvinvointityöryhmä, hyvinvointikoordinaattori	raportti valtuustolle joulukuussa	
			raportti valtuustolle ennen valtuustokauden loppua	

Asia/tavoite	Kehitettävä Toimenpide	Vastuutaho	Aikataulu	Mittari
Olemassa olevien ohjelmien ja suunnitelmien ja ryhmien yhteentoimivuu s	Hyvinvointityöryh män perustaminen Nuoret-ja päihteet ohjausryhmä osana hyvinvointityön rakenteita	johtotiimi/kaupun ginjohtaja	syyskuu 2021	kyllä/ei
Liikuntastrategi a pohjaksi hyvinvointisuunnitelmiin	Hyvinvointityöryh män käsittelee ja linjaa	hyvinvointikoordi naattori	marraskuu 2021	kyllä/ei käsitelty/näkyv y hyvinvointisuunnit elmissa
Kulttuurihyvinv ointisuunnitelman valmistelu elinvoiman edistämiseksi	Kulttuuri edistää mielen hyvinvointia ja elämän merkityksellisyyttä	Osallisuus-ja hyvinvointipäällikö,	Marras/joulukuu 2021	Teaviisari
Vetovoimaisen Haminan palvelujen osallistaminen hyvinvointikertomus/suunnitelma työhön	hyvinvointikoordi naattori on mukana osallistamassa henkilöstöä suunnitelluissa tapaamisissa	hyvinvoinnin edistäminen/muut osjohtaja	kevät 2022	tapaamisten määrä /palautteet